

معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية والادارية

أولاً: معايير اختيار القيادات الأكاديمية

1. مدير وحدة ضمان الجودة

معايير الاختيار

- ان يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- أن يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى
- لا يشغل منصب ادارى بالكلية.
- المشاركة في أعمال الجودة
- ان يكون ملما بالمعايير الأكاديمية القومية و العالمية
- لديه خبرة مناسبة في مجال التطوير وضمان الجودة أو حاصل على دورات تدريبية في هذا المجال.
- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية والتفيذية للكلية.
- المشاركة الفعالة في خدمة الكلية في كافة المجالات.
- توافر الصفات المناسبة للقيام بالمهمة مثل الرؤية الجيدة والقدرة علي الادارة
- توافر علاقات جيدة مع العاملين في الكلية
- لم يوقع عليه اى ادانات أو جزاءات

2. مدير وحدة التخطيط الاستراتيجى

معايير الاختيار

- ان يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- أن يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى
- لا يشغل منصب ادارى بالكلية
- المشاركة في أعمال الجودة
- حضور الدورة المتعلقة بالتخطيط الاستراتيجى
- لديه خبرة مناسبة في التخطيط الاستراتيجى
- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية والتفيذية للكلية

3. مدير وحدة ادارة الأزمات والكوارث

معايير الاختيار

- ان يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- أن يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى
- لا يشغل منصب ادارى بالكلية
- المشاركة في أعمال الجودة
- حضور الدورة المتعلقة ادارة الأزمات والكوارث والسلامة والصحة المهنية
- لديه خبرة مناسبة في ادارة الأزمات والكوارث والسلامة والصحة المهنية.

4. مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات (IT)

معايير الاختيار

- ان يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- أن يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى
- لا يشغل منصب ادارى بالكلية.
- لديه خبرة مناسبة في برامج تكنولوجيا المعلومات

5. مدير وحدة الخريجين والتدريب للتأهيل الوظيفى

معايير الاختيار

- ان يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- أن يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى
- لا يشغل منصب ادارى بالكلية.
- لديه خبرة مناسبة في ادارة شئون الخريجين والتواصل مع المجتمع الخارجى.

6. مدير وحدة تقويم الطلاب

معايير الاختيار

- ان يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- أن يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى
- لا يشغل منصب ادارى بالكلية.
- لديه خبرة مناسبة فى أعمال التقويم.

7. مدير الوحدات ذات الطابع الخاص

معايير الاختيار

- ان يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- أن يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى
- لا يشغل منصب ادارى بالكلية.
- له خبرة و مشاركة فى عمل و تنفيذ مشروعات سابقة
- لديه القدرة على استحداث مشاريع جديدة
- لديه المهارة فى عرض المشاريع القائمة بالكلية
- لديه خبرة ودراية بالعمل الخارجى والمشاركة المجتمعية
- التمتع بالنزاهة و الشفافية
- العلاقات الطيبة و التعاون مع أعضاء هيئة التدريس
- لم يوقع عليه اى ادانات أو جزاءات

8. المنسق العام للبرامج الجديدة

معايير الاختيار

- ان يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- أن يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى
- لا يشغل منصب ادارى بالكلية.
- أن يكون حاصلًا على دورات فى الإدارة و القيادة و ادارة الوقت.

- المشاركة فى أعمال الجودة.
- التمتع بالنزاهة و الشفافية
- العلاقات الطيبة و التعاون مع أعضاء هيئة التدريس.
- لم يوقع عليه اى ادانات أو جزاءات.
- استبيان اعضاء مجلس الكلية عن مدى كفاءة المرشح.

9. منسقي البرامج الجديدة

معايير الاختيار

- ان يكون حاصلًا على درجة الدكتوراة فى تخصص البرنامج او اقرب تخصص له.
- ان يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس فى الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى.
- أن يكون على دراية بالعملية التعليمية والتدريس فى مجال تخصص البرنامج.
- ان تتوافر عنده الخبرة باحتياجات البرنامج من الأجهزة و تجهيزات المعامل.
- أن يكون حاصلًا على دورات فى الإدارة و القيادة و ادارة الوقت.
- التمتع بالنزاهة و الشفافية.
- العلاقات الطيبة و التعاون مع أعضاء هيئة التدريس.
- لم يوقع عليه اى ادانات أو جزاءات.
- العلاقة الطيبة والسمعة الحسنة بين الطلاب.

آلية الترشيح والاختيار

- مخاطبة الاقسام العلمية للاعلان عن المنصب شاغر
- تقدم المرشح بملف خبراته وانشطته وانجازاته
- يقوم عميد الكلية بتشكيل لجنة لتقييم المرشحين طبقا لملحقات
- تقوم اللجنة برفع نتيجة التقييم الي عميد الكلية للعرض علي مجلس الكلية

لتقييم المرشح وفقا للمعايير السابق ذكرها، يجب تقديم المرفقات التالية:

- السيرة الذاتية للمرشح شاملة مسار الحياة العلمية – الجوائز – حضور المؤتمرات – الانشطة الطلابية – الانشطة المجتمعية – الابحاث والنشر العلمي.
- الدورات المتعلقة بالادارة والقيادات وادارة الوقت والبرامج التدريبية.
- الخبرات القيادية السابقة .
- اقتراح خاص بروية المرشح لتطوير العملية التعليمية .

ملحوظة:

بالنسبة لمعيار السمات الشخصية يتم تقييم المرشح بناءا علي استطلاع رأي لاعضاء هيئة التدريس في كل قسم من اقسام الكلية.

ثانيا: معايير اختيار القيادات الإدارية

مديرى الإدارات

شروط شغل الوظيفة:

1. مؤهل دراسى عالى مناسب لمجال العمل
2. خبرة فى مجال العمل
3. القدرة على التوجيه والقيادة
4. إجتياز البرامج التدريبية المؤهلة للمنصب

معايير عامة لإختيار مديري الإدارات:

1. المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التى سيرأسها من خلال الممارسة العملية فى نفس مجال العمل
2. الإلمام بالقوانين واللوائح المنظمة للعمل
3. الحصول علي دورات فى القيادة.
4. إجتياز دورة تنمية بشرية تخصصية
5. مهارات الإتصال وإعداد التقارير
6. القدرة على إتخاذ القرار وتحمل المسئوليات
7. القدرة على التوجيه والتحليل المنطقى
8. مهارات العمل فى فريق
9. القدرة على إستخدام الحاسب الألى (شهادات ودورات)
10. التاريخ الوظيفى وسابقة الأعمال.
11. لديه خبرة فى مجال الجودة أو سابق مشاركة فى أحد مشروعات التطوير بالكلية
12. الرؤية المستقبلية والطموح فى مجال التخصص.
13. حسن السير والسلوك.
14. التقرير الوظيفى للخمس سنوات الأخيرة يكون مشرف.

1. مدير المكتبة

شروط شغل الوظيفة

1. ليسانس آداب مكتبات أو مؤهل دراسى عالى مناسب لمجال العمل إلى جانب توافر خبرة فى هذا المجال.
2. قضاء مدة كافية من تاريخه الوظيفى فى العمل بمكتبات الجامعة

معايير الاختيار:

- المعرفة والفهم لطبيعة العمل
- الإلمام باللوائح والإجراءات المنظمة للعمل
- مهارات عالية فى إستخدام الحاسب الألى
- قدرة فائقة فى التعامل مع قواعد البيانات

2. مدير مكتب عميد الكلية

معايير الاختيار:

- حسن المظهر
- الإلمام بقواعد التعامل مع الجمهور
- إتقان أحد اللغات الأجنبية
- مهارات عالية في إدارة الوقت وتنظيم الاجتماعات.

أيضا معايير خاصة لكل إدارة

3. مدير إدارة شئون التعليم والطلاب

- لديه خبرة للوائح والقوانين المنظمة لأعمال والإمتحانات والكنترول
- لديه قدرة على التنسيق لتنظيم أعمال الإمتحانات
- التواصل الفعال مع الطلاب

4. مدير إدارة رعاية الشباب

- القدرة على الابتكار والتجديد لتنمية الأنشطة المختلفة
- خبرة في مجال العمل الإجتماعي
- قادر على تشجيع روح التنافس

5. مدير إدارة شئون العاملين

- القدرة على القيادة
- الإلمام بمبادئ تنمية الموارد البشرية
- القدرة على تنفيذ خطط للإرتقاء بالموارد البشرية للمؤسسة

6. مدير إدارة الحسابات

- الإلمام باللوائح والقوانين المنظمة للعمل بالحسابات
- خبرة في الرد على المناقصات المالية والأجهزة الرقابية بالدولة
- لديه رؤية مستقبلية لتطوير العمل وحفظ المستندات