



عدد الأسئلة : ٣ ، الدرجة الكلية: ٤٠ درجة
الامتحان في صفحة واحدة

أجب عن جميع الأسئلة الآتية

السؤال الأول : (٥ درجات)

أكمل ما يلي :

- ١- يعتبر الشخص فاقدا للتمييز في الحالات التالية : صغر السن أو العته أو الجنون.
- ٢- في حالة تشغيل أكثر من ١٠٠ عاملة فإنه يجب على صاحب العمل توفير حضانه
- ٣- التعبير عن اراده في العقد يكون بـ باللفظ أو الاشاره أو الكتابة.
- ٤- يجوز للعامل أن يفسخ عقد العمل دون تعويض اذا كان العقد لمدة أكثر من خمس سنوات.
- ٥- على جهاز تنظيم الاتصالات الاتفاق مع القوات المسلحة وأجهزة الأمن القومي عند وضع خطة استخدام الطيف الترددي.

السؤال الثاني : (١٠ درجات)

ضع علامة صح أو علامة خطأ مع تصويب الاجابه الخاطئة:

- ١- يستطيع الانسان الاقل من ١٥ سنه ممارسة كافة حقوقه المدنيه (x) سن الرشد
- ٢- يصدر جهاز تنظيم الاتصالات ترخيصا واحدا لكل خدمة تقوم بها الشركة المصرية للإتصالات دون مقابل حتى تاريخ محدد (√)
- ٣- من سبب ضررا ليتفادى به ضررا اكبر غير ملزم بالتعويض (x) ملزم فقط بالتعويض الذي يحدده القاضي
- ٤- يعاقب المسئول عن الإدارة الفعلية للشخص الاعتباري بذات العقوبات المقررة عن الأفعال المخالفة إذا ثبت علمه بها (√)
- ٥- في حالة عودة العامل مرة أخرى لتكرار مخالفه سبق وان عوقب عليها فلا تتغير العقوبة (x) تشدد العقوبه
- ٦- الاوقاف ليس لها صفة الاشخاص الاعتباريه (x) لها الصفه
- ٧- لا يجب تشغيل العامل اكثر من ثمان ساعات متصلة بدون فترة راحة (√)
- ٨- يجب ان يكون عقد الشركة مكتوبا و إلا كان باطلا (√)
- ٩- يحتفظ صاحب العمل بملف العامل لمدة عامين بعد انقضاء فتره عمله عنده (x) عام واحد
- ١٠- يستحق العامل اجازة مدفوعه الأجر لأداء العمرة او زياره بيت المقدس مره واحده في خلال فتره عمله (x) الحج وليس العمره

السؤال الثالث : (خمس وعشرون درجة)

أجب عما يلي فيما لايزيد عن صفحه واحده لكل سؤال :

- ١- من دراستك لقانون تنظيم الاتصالات، اذكر اهم التزامات المرخص له المنصوص عليها في الترخيص الممنوح له من جهاز تنظيم الاتصالات

يكتفي ب خمس نقاط

- ١- نوع الخدمة والتقنية المستخدمة.
- ٢- مدة الترخيص.
- ٣- الحدود الجغرافية لتقديم الخدمة وخطة التغطية السلكية واللاسلكية ومراحل تنفيذها.
- ٤- مقاييس جودة وكفاءة الخدمة.
- ٥- الالتزام باستمرار تقديم الخدمة والإجراءات الواجبة الإتباع في حالة قطع الخدمة أو إيقافها.
- ٦- تحديد سعر الخدمة وطرق التحصيل والالتزام بالإعلان عن ذلك.
- ٧- إتاحة الخدمة لجمهور المستخدمين دون تمييز.
- ٨- الالتزام بنظام الترقية القومي الذي يضعه الجهاز.
- ٩- مراعاة متطلبات الخدمة الشاملة.

١٠- تقديم خدمات اتصالات الإغاثة والطوارئ مجاناً وتوفير خدمة الدليل، وذلك كله طبقاً لنوع الخدمة المرخص بها.

١١- الالتزامات الخاصة بعدم المساس بالأمن القومي.

١٢- الالتزامات الخاصة بالقواعد الفنية المتعلقة بالسلامة الصحية والبيئية والتخطيطية والإنشائية الواجبة الإتباع طبقاً للمعايير التي يتم وضعها بالاتفاق مع الوزارات والجهات المعنية بالدولة.

١٣- الإسهام في مجال البحث العلمي والتدريب.

١٤- تقديم ما يطلبه الجهاز من المعلومات والبيانات المتصلة بموضوع الترخيص.

١٥- ضمان سرية الاتصالات والمكالمات الخاصة بعملاء المرخص له ووضع القواعد اللازمة للتأكد من ذلك.

١٦- الوفاء بالجزاءات المالية والتعويضات (سواء للعميل او مقدم الخدمة).

١٧- تقديم الخدمات في ظل قواعد المنافسة الحرة.

١٨- وضع نظام لتلقي الشكاوى والتحقيق فيها وإصلاح الأعطال بكفاءة.

٢- في ضوء ما درست بالقانون المدني ، اشرح تفصيلياً بالأمثلة المقصود من مصطلحي الشخص الطبيعي والشخص الاعتباري

الشخص الطبيعي	الشخص الاعتباري
« تبدأ شخصية الإنسان بتمام ولادته حياً ، وتنتهي بموته.	١- الدولة وكذلك المديرات والمدن والقرى بالشروط التي يحددها القانون والإدارات والمصالح وغيرها من المنشآت العامة التي يمنحها القانون شخصية اعتبارية.
« كل شخص بلغ سن الرشد متمتعاً بقواه العقلية ، ولم يحجر عليه ، يكون كامل الأهلية لمباشرة حقوقه المدنية	٢- الهيئات والطوائف الدينية
وسن الرشد هي إحدى وعشرون سنة ميلادية كاملة.	٣- الأوقاف
« لا يكون أهلاً لمباشرة حقوقه المدنية (فاقد الأهلية) حالات صغر السن (اقل من السابعة) أو عته أو جنون.	٤- الشركات التجارية والمدنية
	٥- الجمعيات والمؤسسات المنشأة طبقاً لاحكام القانون.
	٦- كل مجموعة من الأشخاص أو الأموال تثبت لها الشخصية الاعتبارية بمقتضى نص في القانون.

٣- من بين ما قرأت في قانون العمل ، اذكر انواع الاجازات التي يستحقها العامل خلال فتره عمله لدي صاحب العمل ، ومُد تلك الاجازات

« تكون مدة الأجازة السنوية ٢١ يوماً بأجر كامل لمن أمضى في الخدمة سنة كاملة، تزداد إلى ثلاثين يوماً متى أمضى العامل في الخدمة عشر سنوات لدى صاحب عمل أو أكثر، كما تكون الأجازة لمدة ثلاثين يوماً في السنة لمن تجاوز سن الخمسين، ولا يدخل في حساب الأجازة أيام عطلات الأعياد و المناسبات الرسمية و الراحة الأسبوعية .

وإذا قلت مدة خدمة العامل عن سنة استحق أجازة بنسبة المدة التي قضاه في العمل بشرط أن يكون قد أمضى ستة أشهر في خدمة صاحب العمل.

وفي جميع الأحوال تزداد مدة الأجازة السنوية سبعة أيام للعمال الذين يعملون في الأعمال الصعبة أو الخطرة أو المضرة بالصحة أو في المناطق النائية والتي يصدر بتحديددها قرار من الوزير المختص بعد أخذ رأى الجهات المعنية .

٤- ما هي الافعال التي يحظر علي العامل القيام بها مع ذكر انواع الجزاءات التأديبية التي يمكن توقيعها عليه وفقاً للوائح تنظيم العمل.

« الاحتفاظ لنفسه بأصل أية ورقة أو مستند خاص بالعمل .

« العمل للغير سواء بأجر أو بدون أجر إذا كان في قيامه بهذا العمل ما يخل يحسن أدائه لعمله أو لا يتفق مع كرامة العمل أو يمكن الغير أو يساعده على التعرف على أسرار المنشأة أو المنشأة أو منافسة صاحب العمل .

« ممارسة نشاط مماثل للنشاط الذي يمارسه صاحب العمل أثناء مدة سريان عقده، أو الاشتراك في نشاط من هذا القبيل سواء بصفته شريكاً أو عاملاً .

« الاقتراض من عملاء صاحب العمل أو ممن يمارسون نشاطاً مماثلاً للنشاط الذي يمارسه صاحب العمل.

« قبول هدايا أو مكافآت أو عمولات أو مبالغ أو أشياء أخرى بغير رضاء صاحب العمل .

« جمع نقود أو تبرعات أو توزيع منشورات أو جمع توقيعات أو تنظيم اجتماعات داخل مكان العمل بدون موافقة صاحب العمل،

مع مراعاة ما تقضى به أحكام القوانين المنظمة للنقابات العمالية .
« التحقيق مع العمال ومساءلتهم

٥- من خلال بحثك الحر عن نقابه المهندسين ، اذكر اهم شُعب النقابه وكذلك اهم الخدمات التي تقدمها النقابة مع توضيح كيفيه الانضمام (القييد) للنقابه.

الشعب : مدني - عماره - ميكانيكا - كهرباء - كيمياء ونوويه - غزل ونسيج - تعدين وبتروول
الخدمات : اجتماعيه (رعايه صحيه ومعاشات واسكان ورحلات) ومهنيه (مزاوله مهنة - قيد جامعات - سجل هندسي - تكافل)
شروط الانضمام : للجامعات الحكوميه
١- شهادة التخرج المؤقتة
٢- اثبات شخصية
٣- (فيش وتشبيهه)
٤- صور شخصية
٥- دفع الرسوم
يزيد ف الجامعات الخاصه شهاده المعادله من المجلس الاعلي للجامعات واستماره درجات الثانويه العامه

أطيب الأمنيات للجميع بالتوفيق وتحقيق الذات
😊 يتشرف تخصص الاتصالات والحاسبات بكم ويتمني منكم ايضاً أن تشرفوه 😊
د/ معتز الشريبي